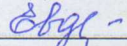


СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ Частоозерский детский сад
«Родничок»
 /Евдокимова Н.Н./
Протокол №
от « 07 » сентября 2017 г.

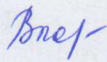
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ Частоозерский
детский сад «Родничок»
 Черепкова И.И./
« 07 » сентября 2017 г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА МКДОУ ЧАСТООЗЕРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОДНИЧОК»

1. Сохранение жизни и здоровья работников во время трудовой деятельности.
2. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.
3. Соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, указанных в локальных нормативных актах.
4. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

Разработал:
Ответственный
по охране труда
и технике безопасности



Е.В. Владимирова

Политика работодателя в области охраны труда

I. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей, в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

2. В Политике по охране труда отражаются:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

II. Политика в области охраны труда в МКДОУ Частоозерский детский сад «Родничок»

Заведующий МКДОУ Частоозерский детский сад «Родничок», консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

- отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;
- быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;
- распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы;
- анализироваться для постоянной пригодности;
- быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.